



**Syndicat National Force Ouvrière  
des Finances Publiques  
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839  
29228 BREST CEDEX 2  
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

[fo.ddfip29@dgifp.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip29@dgifp.finances.gouv.fr)  
Site Web : <http://www.fo-dgifp-sd.fr/029/>

## **CDAS DU 14 OCTOBRE 2022**

### *Compte rendu*

Le Comité d'action sociale s'est tenu à Châteaulin le 14 octobre 2022.

#### Ordre du jour :

- *organisation de l'arbre de Noël 2022,*
- *point budgétaire 2022,*
- *programme 2023 et engagement des crédits,*
- *présentation du compte rendu d'activité du service social,*
- *questions diverses.*

#### **2°) Organisation de l'arbre de Noël 2022**

L'arbre de Noël se tiendra à Quimper, au Parc des Expositions, le 10 décembre 2022. Il consistera en un spectacle (via CEZAM) et un goûter ( barbe à papa, pop corn, crêpes) avec sculpteur sur ballon. Les invitations aux bénévoles ont été lancées. 20 personnes ont répondu présentes à ce jour.

320 places de spectacle ont été réservées (gratuites pour les enfants / 4euros pour les adultes et plus de 12 ans). La distribution des billets se fera fin novembre.

Les services sociaux viennent d'adresser un rappel aux collègues encore nombreux à ne pas s'être manifesté à ce jour ( carte cadeau et spectacle).

Cette année, les enfants de 0 à 12 ans auront droit à une carte cadeaux de 35 euros ou un abonnement et les enfants de 13 à 17 ans, une carte cadeau de 25 euros ou un abonnement, pour un total de 598 enfants bénéficiaires (DGFIP 469 ; DOUANE 95 ; DIRCOFI 9 ; DGCCRF 23)

Au total, l'arbre de Noël aura un coût de 24 620 euros ( spectacle + cadeaux), ce qui représente près de 60% du budget des crédits d'action locale (CAL) 40 151 euros pour 2022).

#### **3°) Point budgétaire 2022**

##### **Dépenses déjà réalisées ou à venir :**

- arbre de Noël : 24 620 euros
- sorties actifs ( Mont St Michel ; parc de Branféré ; rando Pointe du Van ; cluedo géant à Trouzilit ; jeu de piste à Quimper ; sorties algues) : 7 973 euros

- actions retraités : sortie annuelle au jardin de Boutiguéry et distillerie pour 146 personnes : 5 868 euros

L'argent restant servira à acheter des décorations de Noël (pour le parc des expos de Quimper ) et des livres pour les enfants ( tranches d'âge à définir)

#### **4°) programme 2023 et engagement des crédits**

##### **Arbre de Noël 2023 à BREST, salle Aréna.**

**Sortie actifs (avec ou sans enfants) à Disneyland Paris sur 2 jours** : devis en attente mais au vu d'une proposition déjà reçue, le montant est excessif et la sortie devra être revue.

**Sortie actifs (avec ou sans enfants) journée à Saint-Malo le 10 juin 2023** : visite guidée de la ville + aquarium pour 55 personnes : 102 euros/ adulte et 85 euros par enfant. Le CAL prendrait en charge 50% du coût soit un reste à charge participants de 51 euros et 34 euros.

**Journée des retraités le 16 mai 2023**: visite de Pont Aven et Concarneau avec repas pour 69 euros/ personne. Le CAL prendrait en charge 47 euros / personne soit une participation demandée aux retraités de 22 euros.

**Journée actif sans enfants le 16 décembre 2023** : visite de RENNES et soirée à l'Opéra ou au Liberté + dîner au restaurant pour 50 personnes.

**Action conjointe avec la MGEFI** : journée sur le thème « nutrition & sport » prévue en mars 2023 entièrement prise en charge par la MGEFI sur 3 sites (Brest, Morlaix et Quimper). Une autorisation d'absence d'1/2 journée est prévue pour les agents.

**Action avec l'ATSCAF** : journée intergénérationnelles (jeux, crêpes...) envisagée à l'automne 2023 avec participation (3 euros adhérents ATSCAF 5 euros non adhérents).

Discussions sur le prix du cadeau de Noël 2023 pour les enfants : il est envisagé de porter le montant à 25 euros pour tous les enfants (de 0 à 17 ans) afin de libérer du budget pour des sorties.

#### **5°) Compte rendu d'activité 2021 du service social :**

Un responsable régional de l'action sociale , chef de service des délégués est mis en place à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022, il s'agit d'une nouvelle fonction à l'échelon régional. Ce responsable régional devra animer et piloter le réseau, en soutien des délégués en poste. Le principe serait de ne pas lui octroyer de fonction thématique ni de fonctions dévolues au délégué de proximité. Il est prévu de maintenir les acteurs d'action sociale de proximité au niveau départemental. **FO Finances n'est pas convaincu de l'efficacité d'un réseau qui se voit adjoindre un échelon hiérarchique supplémentaire et surtout aucun élément ne vient atténuer notre scepticisme sur l'apport pour les agents du ministère, actifs et retraités de cette nouvelle organisation....**

Lors de son intervention l'assistante sociale, Madame GUILLERME a indiqué que depuis le 1er janvier 2019 le réseau du service social a rejoint l'ensemble des acteurs de préven-

tion en santé sécurité et conditions de travail ( réseau de la médecine de prévention, des inspecteurs santé sécurité au travail, pole ergonomie , secrétaires animateurs). Elle a précisé que si les interventions individuelles restent le cœur du métier, certaines sont davantage tournées vers les collectifs de travail. Le dispositif de soutien et d'aide aux agents en difficulté passe par l'information faite à l'assistante sociale depuis les éléments transmis par le service RH.

Le département du Finistère, toutes Directions confondues, compte 1235 actifs et 2459 pensionnés, en 2021, 75 actifs et 12 pensionnés ont été reçus par le service social. Les aides financières versées pour 2021 s'élèvent à 81 014 € (27 600 € en 2020 et 39 283 € en 2019) pour 33 bénéficiaires.

Après deux dernières années marquées par la pandémie et une baisse régulière du nombre de demande d'aide, les aides financières augmentent, elles sont en moyenne de 2455 € (pour mémoire 2509 € en 2020 contre 2193 € en 2019 )

2021 est aussi la dernière année d'activité du médecin sur le département avec une continuité de service assurée par le Médecin du 35 basé à Rennes.

**Dans un contexte marqué par une dégradation prégnante des conditions de travail sous l'effet conjugué des restructurations et des suppressions d'emplois, FO FINANCES souligne à nouveau la plus grande importance d'un réseau départemental de l'action sociale et exige son maintien avec les effectifs et moyens en nombre suffisant à son animation. Concernant le département du Finistère, nous réitérons notre revendication sur la nécessité de pouvoir au remplacement du Médecin de Prévention dont le poste est vacant depuis plus d'un an !**

#### **4°)Questions diverses :**

- FIL (fond d'innovation locale) : lancé par le Secrétariat Général du Ministère en 2019. Une enveloppe de 100 000 euros est dédiée aux projets présentés par les délégations, qui peuvent travailler en région. Le département du Finistère a proposé le projet « et si on plantait », qui a été validée au niveau régional. Le but est d'acquérir des plantes/ arbustes produits localement. Une réunion du comité de sélection sera réunie en octobre ou novembre 2022 où cette année les fédérations sont associées. La mise en œuvre serait prévue pour le 1er semestre 2023. **FO FINANCES** demande que soit mis à disposition un guide à l'attention des CDAS pour permettre le montage des fiches de propositions.
- **CESU 6/12 ans appelé CHEQUE FAMILLE Finances** : l'évolution pour 2023 prévoit l'extension jusqu'aux enfants de 14 ans révolus et 17 ans pour les familles monoparentales ou enfant handicapé ainsi que la revalorisation du barème des CESU de 5 %. **Pour FO Finances cette revalorisation aurait dû être plus conséquente afin d'absorber les effets de l'inflation galopante !**
- **FO Finances** est a nouveau intervenu pour rappeler le besoin impérieux de pourvoir au recrutement d'un médecin de prévention pour le département du Finistère, dans un contexte où les conditions de travail sont mise à mal par les réformes en cours et le manque d'effectifs !

L'action sociale ministérielle est une force que les personnels avec leurs représentants ont su construire et développer depuis de nombreuses années. La période actuelle nécessite qu'elle soit enrichie par des prestations améliorées et la création de nouvelles pour répondre aux attentes des personnels, avec un réseau qui soit en capacité de répondre à toutes les sollicitations des actifs comme des retraités. **FO Finances** sera présente et force de propositions dans les discussions à venir sur l'amélioration des prestations offertes aux agents.

La délégation F.O.- Finances : Catherine POAC ( DDFIP Brest), Laurence BLOUET (Trésorerie de Brest CH), Ludovic CORAND ( SIP Morlaix).

## **F.O.- DGFIP29** **PREMIERE ORGANISATION SYNDICALE** **A LA DDFIP DU FINISTERE**

### BULLETIN d'ADHESION



NOM : ..... Prénom : .....

Grade : ..... Indice .....

Quotité travail .....

Affectation : .....

Déclare vouloir adhérer au **Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques**

Fait à ..... le .....



**ÉLECTIONS 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE**  
**PROFESSIONNELLES 8 2022**

**#JeVoteFO**

