



Entre le 29 novembre et le 6 décembre prochain, vous allez désigner les représentants du personnel dans les Commissions Administratives Paritaires Locales. (CAPL).

Cette instance, élue pour 4 ans, a compétence pour émettre un avis sur tout ce qui concerne votre dossier individuel : titularisation, mutation, promotion et évaluation professionnelle notamment. Pour être défendus, il est essentiel d'élire des représentants au fait des réalités de nos services.

Qui sont les candidats F.O.-DGFIP ?

Des collègues représentatifs des différentes missions de notre direction qui vivent, comme vous, la réalité quotidienne des agents des Finances publiques.

De nouveaux militants motivés pour faire respecter les droits de tous les agents.

Des élus sortants qui ont l'expérience des règles de gestion et qui ont à cœur de défendre nos droits sans parti pris, sans jamais s'engager dans la cogestion.

En effet, parce qu'ils militent au sein d'une organisation libre et indépendante, ils sont porteurs des seules demandes des personnels et entendent tout mettre en œuvre pour défendre vos intérêts et obtenir satisfaction.

En votant pour les candidats F.O.-DGFIP, vous voterez pour des femmes et des hommes libres dans un syndicat libre. Vous voterez pour un syndicat qui reste résolument un syndicat.

En votant F.O.-DGFIP, vous désignerez des représentants qui préparent leurs dossiers et

démontrent le bien fondé des revendications par des arguments construits et percutants.

Au cours du mandat qui s'achève, les règles de gestion ont été profondément modifiées.

Vos élus **F.O.-DGFIP** en CAP ont défendus dans toutes les instances et toutes les catégories les intérêts individuels et collectifs de l'ensemble des agents de notre Direction.

Lors des longs cycles de discussions organisés par la Direction générale, les représentants **F.O.-DGFIP**, uniquement motivés par l'intérêt légitime des personnels, mais trop souvent seuls, ont constamment proposé que le meilleur s'applique à l'ensemble des agents.

Il y a urgence à remettre en discussion les revendications portées par **F.O.-DGFIP** et notamment des règles de gestion transparentes et identiques sur l'ensemble du territoire et assurant toutes les garanties aux agents.

F.O.-DGFIP exige notamment :

- > au moins deux vrais mouvements de mutations par an ainsi qu'un mouvement spécifique sur poste ;
- > pour les agents en situation de priorité, une affectation en CAPN sur la base de l'ancienneté de la demande, sans avis ou condition restrictive ;
- > le droit au retour, c'est à dire que les agents promus de C en B ne soient plus soumis à une mobilité forcée conformément au plan d'action ministériel « égalité professionnelle femmes-hommes » ;
- > que tous les agents en situation prioritaire soient mutés dans le département demandé et affectés sur un poste fixe, dans la commune sur laquelle s'exerce la priorité ;

Je vote
TELEPHONE, TABLETTE, SMARTPHONE
DU 29 NOVEMBRE AU 6 DÉCEMBRE 2018



NOS DIFFÉRENCES 
FONT LA DIFFÉRENCE

> que toutes les vacances d'emplois soient pourvues à chaque mouvement dès lors qu'il existe des demandes.

LISTE DES CANDIDATS AUX COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES N°3 – AGENTS ADMINISTRATIFS

1	TROTTE Olivier	AAP 1ère classe	Rouen – Trésorerie de Barentin
2	BENOIST Nathalie	AAP 1ère classe	Neufchâtel en Bray – Trésorerie de Neufchâtel en Bray
3	DAIME Philippe	AAP 1ère classe	Rouen - Direction
4	GANABISINSKI Franck	AAP 1ère classe	Rouen - Direction
5	DUMESNIL Brigitte	AAP 2ème classe	Dieppe - SIP Dieppe
6	COADOU Catherine	AAP 2ème classe	Le Havre – Trésorerie de Valmont
7	LONGUEMARE Muriel	AAP 2ème classe	Rouen – Trésorerie d'Elbeuf
8	MALANDAIN Virginie	AAP 2ème classe	Rouen - Direction

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES N°2 – CONTRÔLEURS

1	CABOT Isabelle	Contrôleur principal	Neufchâtel en Bray – SIE de Neufchâtel en Bray
2	LELOUP Isabelle	Contrôleur principal	Rouen - Équipe de Renfort
3	GODEFROY Véronique	Contrôleur principal	Le Havre – SIE de Fécamp
4	DERCHE Stéphane	Contrôleur principal	Neufchâtel en Bray – Trésorerie de Forges les Eaux
5	ANCELOT Claude	Contrôleur 1ère classe	Rouen - Équipe de renfort
6	BEURIOT Guillaume	Contrôleur 1ère classe	Rouen - Équipe de Renfort
7	MANIERE Ludivine	Contrôleur 1ère classe	Yvetot – Trésorerie de Rives en Seine
8	LEDUEY Marie	Contrôleur 1ère classe	Le Havre – SIP Le Havre Estuaire
9	BENARD Valérie	Contrôleur 2ème classe	Rouen - Équipe de renfort
10	MOUQUET Véronique	Contrôleur 2ème classe	Rouen - Permanente FO
11	DEMARTHE Bernard	Contrôleur 2ème classe	Neufchâtel en Bray – Trésorerie de Bellencembre
12	LEFRANCOIS Odile	Contrôleur 2ème classe	Rouen - Direction

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES LOCALES N°1 – INSPECTEURS

1	PINEL Hervé	Inspecteur	Rouen - Permanent FO
2	TERRIER Alain	Inspecteur	Rouen - Trésorerie de Barentin
3	DELETTRE Geneviève	Inspecteur	Rouen – Trésorerie d'Elbeuf
4	MALLET Sylvie	Inspecteur	Rouen - Direction
5	FOURNIER Olivier	Inspecteur	Rouen - Huissiers
6	GREBOVAL Raphaële	Inspecteur	Rouen- Direction
7	PALAY Dominique	Inspecteur	Rouen – Pôle de Gestion Domaniale
8	GNANASSEGARANE Félicien	Inspecteur	Rouen – SIP SIE Elbeuf

Je vote
TELEPHONE, TABLETTE, SMARTPHONE
DU 29 NOVEMBRE AU 6 DECEMBRE 2018



NOS DIFFÉRENCES 
FONTE LA DIFFÉRENCE